



A3 Typy pracovního poměru

Obsah

Odchylné právní úpravy v Německu	3
Právní úpravy v kompetenci EU	3
Typy pracovního poměru	3
Práce na částečný úvazek	3
Pracovní poměry na dobu určitou.....	3
Dočasná práce, resp. agenturní zaměstnávání	3
Zahájení samostatně výdělečné činnosti	4
Právní základy	4
Svoboda usazování a svoboda poskytování služeb	4
Ochrana matek a důchodové dávky pro osoby samostatně výdělečně činné	4
Situace v Německu	4
Závislá činnost.....	4
Forma pracovního poměru – aktuální vývoj.....	4
Práce na částečný úvazek	5
Práce na malý úvazek.....	5
Pracovní poměr na dobu určitou	5
Dočasná práce.....	6
Zvláštní skupiny zaměstnanců.....	6
Děti a mladiství	6
Osoby s těžkým zdravotním postižením	7
Těhotné ženy a matky.....	7
Samostatně výdělečná činnost	8
Počet osob samostatně výdělečně činných zůstává na vysoké úrovni	8
Formy samostatně výdělečných činností.....	8
Poradenství k založení existence, finanční pomoci	8
Zakládání existence v oblasti řemesel.....	9
Přihlášení řemesla, svobodné povolání.....	9
Povinnost zdravotního, sociálního, důchodového, úrazového pojištění	10
Co by měli migrující pracovníci vědět.....	10



Samostatná výdělečná činnost z Česka do Německa	10
Informace a poradenství v místě	11
EURES-Poradenská místa v Česku	11
EURES-Poradenská místa v Německu	12
Zakládání podniku v hraniční oblasti	14
Průmyslové a obchodní komory, Komory řemesel.....	18

Upozornění: *Kvůli lepší čitelnosti se v textu upouští od používání obecně platné formy mužského a ženského rodu vedle sebe. Pokud je forma mužského rodu použita samotná, jsou jí vždy osloveny i ženy.*



Odchylné právní úpravy v Německu

- Na rozdíl od Česka stanovuje německý právní systém formu zaměstnání na malý úvazek ("Mini-Jobs"). U zaměstnání na malý úvazek je měsíční hranice výdělku v Německu v současné době stanovena na 450 euro. Od roku 2013 podléhají zaměstnaní na malý úvazek povinnosti pojištění v zákonném důchodovém pojištění, mohou se z něj však nechat osvobodit.
- V Německu činí mateřská dovolená pouze 14 týdnů (6 týdnů před předpokládaným termínem porodu, 8 týdnů po porodu).

Právní úpravy v kompetenci EU

Plné znění nařízení, směrnic a usnesení/rozhodnutí je k dispozici na <http://eur-lex.europa.eu>.

Typy pracovního poměru

Práce na částečný úvazek

Právní základ k tomuto tématu tvoří směrnice EU 97/81/ES Rady ze dne 15. prosince 1997.

Rámcová dohoda uvádí, že zaměstnanci na částečný úvazek nesmějí být ve svých podmínkách zaměstnání vůči srovnatelným zaměstnancům na plný úvazek znevýhodňováni, ledaže je rozdílný přístup z věcných důvodů oprávněn. Kromě toho jsou zaměstnavatelé nabádáni k tomu, aby podle možnosti respektovali přání zaměstnanců a žádosti na změnu z plného úvazku na částečný úvazek pracovního poměru a naopak splnili.

Pracovní poměry na dobu určitou

Právní základ k tomuto tématu tvoří směrnice EU 1999/70/ES Rady ze dne 28. června 1999.

Rámcová dohoda zakazuje zaměstnavatelům přistupovat k zaměstnancům v pracovním poměru na dobu určitou hůře než k zaměstnancům v pracovním poměru na dobu neurčitou, ledaže je rozdílný přístup z věcných důvodů oprávněn. Dále má směrnice zabránit, aby uzavíráním více pracovních smluv na dobu určitou pro tutéž práci nedošlo mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem ke zneužívání.

Dočasná práce, resp. agenturní zaměstnávání

Právní základ k tomuto tématu tvoří směrnice EU 2008/104/ES Evropského parlamentu a Rady ze dne 19. listopadu 2008.

Rámcová dohoda stanovuje princip rovného přístupu k agenturním pracovníkům a k zaměstnancům, kteří byli zaměstnáni podnikem, jenž tuto agenturní práci požadoval. Platí to pro nejdůležitější pracovní a zaměstnanecké podmínky, např. pro ochranu těhotných a kojících žen nebo rovný přístup k mužům a ženám. Dále nesmějí být od agenturních pracovníků požadovány žádné zprostředkovatelské poplatky.



Zahájení samostatně výdělečné činnosti

Právní základy

Právním základem pro zahájení samostatně výdělečné činnosti v jiné členské zemi jsou články 49 "Svoboda usazování" a 56 "Svoboda poskytování služeb" smlouvy o způsobu práce v EU (AEUV) ze dne 1. prosince 2009.

Dodatečně usazování podniků v jiné členské zemi, jakož i přeshraniční poskytování služeb, pokud v jiné členské zemi EU není založena pobočka, ulehčuje směrnice o poskytování služeb 2006/123/ES ze dne 12. prosince 2006.

Svoboda usazování a svoboda poskytování služeb

Princip **svobody usazování** zajišťuje, že každý občan EU může založit podnik, resp. každý podnik z jakékoliv členské země EU může založit provozovnu v zemi své volby v rámci Evropské unie. Speciální živnostenskopravní předpoklady v jednotlivých členských zemích EU je však třeba ze strany cizinců plnit, aby pro tuzemce neplatila přísnější pravidla než pro cizince.

Princip **svobody poskytování služeb** umožňuje pracovníku, který poskytuje služby v některé členské zemi, poskytovat služby i přechodně v jiné členské zemi, aniž by se tam musel usadit.

Členské země mohou svobodu usazování a poskytování služeb omezit, jestliže je ohrožen obecný zájem, například z důvodů veřejné bezpečnosti, pořádku či zdraví.

Ochrana matek a důchodové dávky pro osoby samostatně výdělečně činné

Směrnicí EU 2010/41/EU Evropského parlamentu a Rady ze dne 7. července 2010 byla ochrana samostatně výdělečných žen a spolupracujících manželů či životních partnerů samostatně výdělečně činných, zejména v mateřství, zlepšena. Mohou tak obdržet dávky v mateřství, které umožňují přerušit jejich výdělečné činnosti během minimálně 14 týdnů.

Členské země EU musí tuto směrnice během 2 let prosadit do národního práva. Jen při zvláštních potížích v realizaci může být tato lhůta o další 2 roky prodloužena.

D Situace v Německu

Závislá činnost

Forma pracovního poměru – aktuální vývoj

V Německu stále dominuje standardní pracovní poměr (časově neomezená smlouva pracovníků na plný úvazek s 35 až 40 hodinami týdenní pracovní doby) závislé činnosti. Avšak stále přibývá podíl jiných forem pracovních poměrů – na dobu určitou či malý úvazek, práce na částečný úvazek, práce na dobu určitou. V roce 2012 činil podíl těchto tak zvaných atypických pracovních poměrů již 22 procent.

Zaměstnavatelé využívají tyto formy pracovního poměru zejména proto, aby především mohly pružně reagovat na konjunkturální výkyvy.



Práce na částečný úvazek

Na částečný úvazek pracuje zaměstnanec, jehož pravidelná týdenní pracovní doba je kratší než srovnatelného zaměstnance na plný úvazek. Nárok na práci na částečný úvazek existuje v podnicích s více než 15 zaměstnanci. Jestliže si zaměstnanec přeje zkrácení pracovní doby a přání na částečný úvazek je v podniku realizovatelné, může být učiněna odpovídající dohoda se zaměstnavatelem. Ten však může žádost z provozních důvodů odmítnout.

V zákoně o práci na částečný úvazek a pracovní smlouvy na dobu určitou ze dne 21. prosince 2000 je formulován zásadní zákaz diskriminace zaměstnanců na částečný úvazek. Bez věcného důvodu nesmějí být zaměstnanci na částečný úvazek posuzováni jinak než jejich kolegové na plný úvazek, např. ohledně odměny za práci nebo 13. či 14. platu.

Úplné znění zákona o práci na částečný úvazek a pracovních smlouvách na dobu určitou je k dispozici na www.gesetze-im-internet.de.

Práce na malý úvazek

Vedle „regulérní“ práce na částečný úvazek, která je podmíněna sociálním pojištěním, existují ještě také tak zvané "Mini-Jobs" (zaměstnání na malý, příp. velmi malý úvazek), kde si zaměstnanci v současné době mohou vydělat maximálně 450 euro za měsíc bez daňové povinnosti a sociálního pojištění. Až do roku 2013 musel hradit dávky na sociální pojištění a daň z příjmu jen zaměstnavatel.

Od 1. ledna 2013 podléhají i pracovníci na malý úvazek povinnosti pojištění v zákonném důchodovém pojištění. Mohou se nechat od plné povinnosti pojištění osvobodit, ztrácejí pak ale nároky na velkou část dávek ze zákonného důchodového pojištění.

Povšimněte si prosím, že práce na malý úvazek nezakládá žádnou vlastní ochranu sociálního pojištění (např. pojištění nezaměstnaných, nemocných a při ošetřování).

Mini-Jobs jsou rozšířené především v maloobchodě, v gastronomii a v čištění budov. V září 2013 bylo hlášeno téměř 6,8 milionů těchto pracovních poměrů.

Další informace najdete na www.minijob-zentrale.de.

Pracovní poměr na dobu určitou

Zaměstnanec je zaměstnán na dobu určitou na základě uzavřené pracovní smlouvy na dobu určitou. Ta může být podle kalendáře nebo účelově termínována. Právním základem je zákon o práci na částečný úvazek a pracovních smlouvách na dobu určitou ze dne 21. prosince 2000.

Časové omezení pracovní smlouvy je přípustné, pokud je z hlediska věcného základu oprávněné, např. jestliže potřeba pracovního výkonu je jen přechodná nebo je nutné zastoupit jiného pracovníka. Bez věcného důvodu je kalendářní omezení přípustné maximálně na 2 roky.

Jako se zaměstnancem na dobu určitou s Vámi nesmí být jednáno hůře nežli se srovnatelným pracovníkem, zaměstnaným na dobu neurčitou.

Plné znění zákona o práci na částečný úvazek a pracovních smlouvách na dobu určitou je k dispozici na www.gesetze-im-internet.de.



Dočasná práce

Dočasná práce nebo přenechání zaměstnance, jak se tomu oficiálně říká, je v Německu upraveno Zákonem o zaměstnanosti v novém znění ze dne 3. února 1995.

Zásadně máte u agentur pro dočasnou práci stejná práva jako každý jiný zaměstnanec ohledně pracovních podmínek, odměňování, zákonných sociálních dávek v případě nemoci, nárok na dovolenou atd.

Od povinnosti rovného postavení je agentura pro dočasnou práci však osvobozena, jestliže platí vlastní tarifní smlouvy mezi odbory a svazy zaměstnavatelů v oblasti agenturní práce.

Co je jinak: Nepracujete u „svého“ podniku, nýbrž Váš zaměstnavatel Vás půjčí do jiných podniků. I v dobách mimo zapůjčení máte nárok na odměnu za práci.

V souvislosti s celosvětovou hospodářskou krizí expanduje v poslední době oblast dočasné (agenturní) práce opět s vysokým tempem nárůstu a v roce 2013 nabídla 852.000 pracovníkům zaměstnání. Stále více využívají tuto formu zaměstnání i kvalifikovaní zaměstnanci, aby poznali nejrůznější oblasti činností a podniky. Dočasná práce je často i zároveň odrazovým můstkem do pracovního poměru na dobu neurčitou.

Další informace pro zaměstnance poskytne Spolkový úřad práce (BA) na stránkách www.arbeitsagentur.de > Občanky & Občané > Práce a profese > Dočasná práce.

Zvláštní skupiny zaměstnanců

Děti a mladiství

Podle Zákonu o práci mladistvých ze dne 12. dubna 1976 je dětská práce v Německu zakázána. Zákon rozlišuje mezi

- dětmi (až do 14 let včetně) a
- mladistvými (15 až 18 let).

Pro mladistvé, kteří jsou ještě školou povinni, platí stejná ustanovení jako pro děti.

Děti ve věku minimálně 14 let, které nejsou školou povinné, však mohou být zaměstnávány lehkými a pro ně vhodnými činnostmi až 7 hodin denně a 35 hodin týdně - např. kopírování, nebo jako posíláči.

Minimální věk pro regulérní zaměstnání mladistvého v podniku činí 15 let.

Pracovní doba mladistvých nesmí překročit 8 hodin denně a 40 hodin týdně. Dále smějí být mladiství zaměstnávány jen v době od 6 do 20 hodin. Výjimky existují pro pohostinství a lunaparky, vícesměnné provozy, zemědělství, jakož i pekárny a cukrárny.

Práce deklarované jako nebezpečné, úkolová práce a zaměstnání určitými osobami jsou zakázány, práce pod zemí je pro mladistvé přípustná jen za určitých předpokladů.

Zaměstnavatel musí mladistvé před začátkem zaměstnání a při podstatných změnách pracovních podmínek informovat o nebezpečích úrazu a pro zdraví, jimž jsou při práci vystaveni, jakož i o zařízeních a opatřeních k odvrácení těchto nebezpečí.



Plné znění Zákona na ochranu pracujících mládeže je k dispozici na www.gesetze-im-internet.de. Brožura speciálně pro děti a mladistvé k tématu Ochrana práce mladistvých a nařízení na ochranu práce dětí poskytuje Spolkové ministerstvo práce a sociálních věcí na stránkách www.bmas.de.

Osoby s těžkým zdravotním postižením

Pracovníci s těžkým zdravotním postižením, tzn. zaměstnanci se stupněm postižení minimálně 50 procent, nesmějí být pro své postižení zaměstnavatelem znevýhodňováni a požívají zvláštní ochrany před výpovědí. K vypovězení pracovního poměru s těžce zdravotně postiženou osobou ze strany zaměstnavatele je nutný předchozí souhlas integračního úřadu. Bez tohoto souhlasu je vyslovená výpověď neúčinná. Výjimky ze zvláštní ochrany před výpovědí jsou upraveny zákonem.

Zákonný základ tvoří Sociální zákoník IX, část 2 (právo těžce zdravotně postižených), ze dne 19. června 2001. Tam jsou upraveny i výjimečné případy ke shora popsané ochraně proti výpovědi.

Plné znění zákona je k dispozici na www.gesetze-im-internet.de. Spolkové ministerstvo práce a sociálních věcí nabízí na stránkách www.bmas.de brožuru „Poradce pro osoby s tělesným postižením“.

Těhotné ženy a matky

Zákon o ochraně mateřství ze dne 20. června 2002 chrání těhotné ženy a matky zásadně před výpovědí a ve většině případů i před dočasným snížením příjmu.

Zvláštní ochrana před výpovědí existuje během těhotenství a 4 měsíce po porodu.

Zákaz zaměstnávání chrání také zdraví budoucích matek a dětí před nebezpečími na pracovišti. Zákaz zaměstnávání, resp. „doba ochrany matek“ začíná zásadně 6 týdnů před předpokládaným termínem porodu a končí běžně 8 týdnů, u předčasných porodů a porodu více dětí najednou, 12 týdnů po porodu.

Budoucí matky dále nesmějí vykonávat vícepráce a být zaměstnávány v noci mezi 20. a 6. hodinou, jakož i o nedělích a svátcích.

Na ochranu kojících matek je stanoveno, že nesmějí pracovat s určitými nebezpečnými látkami, ani v úkolové práci či u montážního pásu, nebo vykonávat určité tělesně namáhavé a zatěžující práce.

Informace o výši mateřského příspěvku a k ochraně proti výpovědi během rodičovské dovolené najdete v kapitole A4 Rodina.

Plné znění zákona je k dispozici na www.gesetze-im-internet.de. Spolkové ministerstvo pro rodinu, seniory, ženy a mládež nabízí na stránkách www.bmfsfj.de brožuru „Příručka k ochraně matek“.



Samostatně výdělečná činnost

Počet osob samostatně výdělečně činných zůstává na vysoké úrovni

Formy samostatně výdělečné činnosti v minulých letech získaly na významu a již v roce 2012 činily téměř 11 procent výdělečně činných osob. Zejména vysoký je podíl „sólových samostatně výdělečných osob“, tj. osob samostatně výdělečně činných bez dalších zaměstnanců.

Formy samostatně výdělečných činností

K založení vlastního podniku máte k dispozici četné možnosti, např.:

- Nové založení
- Franchising (pronajmutí zavedeného obchodního konceptu)
- Nástupnictví /převzetí podniku
- Drobné zakládání (potřeba kapitálu pro založení existence pod 25.000 euro)
- Spin-off (vyčlenění částí z podniku)
- Internet-Start-up
- E-Business

Poradenství k založení existence, finanční pomoci

Informace a nabídky poradenství k cestě do samostatné výdělečné činnosti poskytují např. následující instituce:

- Spolkové ministerstvo pro hospodářství a technologii (BMW) na www.existenzgruender.de
- Spolkový úřad práce (BA) na www.arbeitsagentur.de > Občanky & Občané > Práce a profese > Zakládání existence
- Sněm německých průmyslových a obchodních komor na www.dihk.de > Tematická pole > Zakládání existence a podpora podnikání
- Startercenter v mnoha větších německých městech (často sídlem při průmyslových a obchodních komorách a Živnostenské komory)
- Ústřední svaz Německých řemesel na www.zdh.de
- Svaz zemědělských komor na www.landwirtschaftskammern.de
- Spolkový svaz svobodných povolání na www.freie-berufe.de > Zakládání, podrobně např.:
 - Spolková komora architektů na www.bak.de
 - Spolková lékařská komora na www.bundesaerztekammer.de
 - Spolková komora lékárníků na www.abda.de
 - Spolková komora veterinářů na www.bundestieraerztekammer.de
 - Spolková komora stomatologů na www.bzaek.de
 - Spolková komora notářů na www.bnotk.de



- Spolková advokátní komora na www.brak.de
- Spolková komora daňových poradců na www.bstbk.de
- Komora patentových zástupců na www.patentanwalt.de

Pokud si nechcete vzít bankovní úvěr na vybudování svého podniku, nabízejí se Vám k financování četné podpůrné programy od spolkových nebo zemských institucí a od EU. Jaký podpůrný program pro Vás připadá v úvahu, je mimo jiné závislé na druhu, velikosti a sídle Vašeho podniku.

Informace o podpůrných programech pro zakladatele existence najdete na stránkách www.gruendercoaching-deutschland.de nebo např. u následujících institucí:

- KfW databáze podniků střední třídy (www.kfw.de)
- Podpůrná banka BMWi (www.foerderdatenbank.de)
- Evropský sociální fond pro Německo (ESF) (www.esf.de > Hlavní body programu > zaměstnanci, podniky a zakládání existence)

Spolkový úřad práce nabízí za určitých předpokladů nezaměstnaným osobám, které jako osoby samostatně výdělečně činné hodlají založit vlastní podnik, příspěvek za účelem zajištění živobytí a sociálního zabezpečení.

Aby mohl být požadován příspěvek na založení, musí existovat nárok na německou podporu v nezaměstnanosti minimálně 150 dnů.

Bližší informace k příspěvku na založení obdržíte na stránkách www.arbeitsagentur.de > Občanky & Občané > Práce a profese > Zakládání existence > Finanční pomoci.

Zakládání existence v oblasti řemesel

Kdo by chtěl v nějakém řemesle s přihlašovací povinností (např. zpracování kovů, elektrotechnika, truhlářství) založit a provozovat podnik, musí se nechat zapsat do registru řemeslníků. Předpokladem je mistrovská zkouška v odpovídajícím řemesle nebo jiná srovnatelná kvalifikace. O zapsání do registru řemeslníků rozhoduje Komora řemesel.

Pokud zakládáte podnik v řemesle nepodléhajícím přihlašovací povinnosti, musíte toto oznámit neprodleně příslušné Komoře řemesel. Ta Váš podnik zaregistruje do seznamu řemesel nepodléhajícím přihlašovací povinnosti a řemesel podobných.

Pokud chcete samostatně podnikat v řemeslné činnosti, informujte se prosím každopádně u příslušné Komory řemesel.

Pro celou řadu samostatně výdělečných činností potřebujete úřední povolení a/nebo licenci. Informujte se včas u své Komory řemesel, zda a jaké licence a povolení pro svůj záměr potřebujete.

Přihlášení řemesla, svobodné povolání

Chcete-li zahájit živnostenskou činnost, musíte to ohlásit na živnostenském úřadu města, resp. obce, kde má mít podnik sídlo.

Usilujete-li naproti tomu o podnikání ve svobodném povolání, musíte se přihlásit na finančním úřadu.



Pamatujte prosím, že pro svou plánovanou samostatnou výdělečnou činnost potřebujete příp. licenci nebo úřední povolení. Informujte se včas u své Komory\ nebo u příslušného úřadu, zda a jaké licence a povolení pro svůj záměr potřebujete.

Povinnost zdravotního, sociálního, důchodového, úrazového pojištění

Jako osoba samostatně výdělečně činná, resp. zakladatel existence, musíte vstoupit buď do zákonného nebo soukromého zdravotního a sociálního pojištění.

Kromě toho existuje pro určité skupiny osob samostatně výdělečně činných – např. trenéři ve fitness a učitelé tance, pečovatelé, fyzioterapeuti, umělci a novináři či řemeslníci, kteří jsou zapsáni v registru řemesel – povinnost zákonného důchodového pojištění.

Pokud jako osoba samostatně výdělečně činná pracujete v jednom z tak zvaných svobodných povolání (lékaři, stomatologové, veterináři, lékárníci, architekti, advokáti, daňoví poradci atd.), musíte uzavřít důchodové pojištění u profesní penzijní instituce příslušné Komory.

Další informace k povinnosti důchodového pojištění pro osoby samostatně výdělečně činné najdete na stránkách www.deutsche-rentenversicherung-bund.de > Životní situace > Start do profesního života > Zakladatel existence. Přehled o povinnosti sociálního pojištění pro svobodná povolání poskytuje Spolkový svaz svobodných povolání na stránkách www.freie-berufe.de > Zakládání > Informace pro zakladatele > Povinnost sociálního pojištění.

Nositeli zákonného úrazového pojištění jsou živnostenské profesní odborové svazy. Povinnost pojištění existuje např. pro fyzioterapeuty, porodní asistentky, maséry a zdravotní plavčíky, pedikéry, logopedy, pečovatele o nemocné a seniory. Jinak existuje pro osoby samostatně výdělečně činné povinnost pojištění jen tehdy, jestliže bude mít zaměstnance (pojištění proti pracovním úrazům).

Informujte se u příslušné profesní odborové organizace. Přehled všech profesních odborových organizací najdete na stránkách www.dguv.de > Profesionální odborové organizace / Úrazové pojišťovny / Zemské svazy > Profesionální odborové organizace.



Co by měli migrující pracovníci vědět

Samostatná výdělečná činnost z Česka do Německa

U regulovaných povolání je první zahájení činnosti třeba předem oznámit (oznámení poskytování služby). Přitom je třeba respektovat národní úpravy patřičného státu. To znamená, občanovi EU je dovoleno poskytovat služby v jiné členské zemi jen do té míry, do jaké splňuje podmínky, které jsou vyžadovány i od tuzemců. Musí tedy svou kvalifikaci prokázat a pracovat podle předpisů hostitelské země. Prokázání kvalifikace je možno podat pomocí potvrzení EU, které v Německu vydává Komora řemesel nebo Průmyslová a Obchodní komora.

Pro poskytování řemeslnických, montážních prací či služeb v Německu v neregulovaných povoláních stačí české oprávnění k podnikání, pokud budou výkony poskytovány přes hranice.

V případě přeshraničních služeb je příp. třeba respektovat německý Zákon o vysílání pracovníků. Na tomto základě mohou být v Německu v určitých oborech (např. stavební a montážní činnosti v nejširším smyslu, čištění budov, bezpečnostní služby, pečovatelské služby atd.) stanoven minimální standard pro pracovní podmínky. Plné znění zákona je k dispozici na stránkách www.gesetze-im-internet.de. Eventuálně existuje i povinnost oznámení na celnici.



Další informace poskytne např. Průmyslová a Obchodní komora Frankfurt/Main (www.frankfurt-main.ihk.de), jakož i German Business Portal (www.ixpos.de > EU Market Service > Points of Single Contact > Výběr regionu, v němž chcete své služby poskytovat).

Pokud chcete založit pobočku v Německu, musíte živnost přihlásit tam. Jedná-li se o řemeslné činnosti, je příp. potřebné zapsání do registru řemesel u příslušné německé Komory řemesel. Bližší informace k přihlášení a zapsání najdete pod bodem „Samostatně výdělečná činnost“ v podkapitolách „Zakládání existence v řemesle“ a „Přihlášení živnosti“. Shrnutí nutných formálních kroků, které při samostatné výdělečné činnosti musíte respektovat, jsou k dispozici na stránkách portálu o zakládání existence Spolkového ministerstva pro hospodářství a technologii (www.existenzgruender.de > Cesta k samostatné výdělečné činnosti > Příprava > Základní znalosti > Úřady).



Informace a poradenství v místě

EURES-Poradenská místa v Česku

Následující čeští poradci EURES (od západu k východu) Vás informují a poradí Vám v otázkách ohledně rozdílných typů pracovního poměru v Německu, např. práce na částečný úvazek, zaměstnání na malý úvazek a na dobu určitou, dočasná práce:

Radka Pacáková

Úřad práce ČR - krajská pobočka v Karlových Varech
Závodní 385/98
CZ-360 01 Karlovy Vary
Tel.: +420 950 125 320
E-mail: eures@kv.mpsv.cz

Mgr. Leona Bláhová

Úřad práce ČR - krajská pobočka v Ústí nad Labem
Dvořákova 1609/18 kancelář: Bělehradská 15
CZ-400 21 Ústí nad Labem
Tel.: +420 950 171 475
E-mail: eures@ul.mpsv.cz

Bc. Veronika Dobiášová

Úřad práce ČR - krajská pobočka v Liberci
Dr. Milady Horákové 580/7
CZ-460 01 Liberec
Tel.: +420 950 132443
E-mail: eures@lb.mpsv.cz

Mgr. Lenka Kastnerová

Úřad práce ČR - krajská pobočka v Plzni
Kaplířova 7
CZ-320 73 Plzeň
Tel.: +420 950 148 320
E-mail: eures@pm.mpsv.cz

www.zav.de/grenzregionen

portal.mpsv.cz/up



Mgr. Miloslav Sláma

Okresní Hospodářská komora Klatovy
Náměstí Miru 154,
CZ-339 01 Klatovy
Tel.: +420 723 233 308
E-mail: infoeures@ohkklatovy.cz

Ing. Libor Šimánek

Úřad práce ČR - krajská pobočka v Č. Budějovicích
Klavíkova 7
CZ-370 04 České Budějovice (Budweis)
Tel.: +420 950 109 320
E-mail: eures@cb.mpsv.cz

Přehled všech poradců EURES v Česku najdete na portálu EURES českého Ministerstva práce a sociálních věcí na <http://portal.mpsv.cz/eures> > Where can you find us.

EURES-Poradenská místa v Německu

Adrian Lohr

Agentur für Arbeit (Úřad práce)
Schillerstraße 2
D-08468 Reichenbach
Tel.: +49 (0)3765 38693 11
E-mail: Plauen.EURESTBeratung@arbeitsagentur.de

Michael Schroeter

Agentur für Arbeit (Úřad práce)
Paulus-Jenisius-Straße 43
D-09456 Annaberg-Buchholz
Tel.: +49 (0)3733 1336168
E-mail: Annaberg-Buchholz.EURESTBeratung@arbeitsagentur.de

André Schirmer

Agentur für Arbeit (Úřad práce)
Kohlenstraße 1a
D-09557 Flöha
Tel.: +49 (0)3726 5805 243
E-mail: Freiberg.EURESTBeratung@arbeitsagentur.de

Ramona Zimmermann

Agentur für Arbeit (Úřad práce)
Seminarstraße 9
D-01796 Pirna
Tel.: +49 (0)3501//91 477
E-mail: Pirna.EURESTBeratung@arbeitsagentur.de



Simona Schiemenz

Agentur für Arbeit (Úřad práce)
Albert-Einstein-Straße 47
D-02977 Hoyerswerda
Tel. +49 (0)3571 464616
E-mail: Bautzen.EURESTBeratung@arbeitsagentur.de

Sonnhild Vydrel

Agentur für Arbeit (Úřad práce)
Neusalzaer Straße 2
D-02625 Bautzen
Tel.: +49 (0)3591 66 1006
E-mail: Bautzen.EURESTBeratung@arbeitsagentur.de

Matthias Klemm

DGB-Region Ostsachsen
Dr.-Maria-Grollmuss-Str. 1
D-02625 Bautzen
Tel.: +49 (0)3591-42042
E-mail: matthias.klemm@dgb.de

Herbert Schmid

Arbeit und Leben Bayern gGmbH
Richard-Wagner-Str. 4
D-93055 Regensburg
Tel.: +49 (0)961 63457705
E-mail: eures-by-cz@t-online.de

Karin Hartung

Agentur für Arbeit (Úřad práce)
Weigelstraße 24
D-92637 Weiden
Tel.: +49 (0)961 4097000
E-mail: Weiden.EURES-T@arbeitsagentur.de

Gertraud Lankes-Müller

Agentur für Arbeit (Úřad práce)
Arbeitsamtstraße 10
D-93413 Cham
Tel.: +49 (0)9971 995 618
E-mail: Cham.EURES-T@arbeitsagentur.de

Stephanie Uschold

Agentur für Arbeit (Úřad práce)
Arbeitsamtstraße 10
D-93413 Cham
Tel.: +49 (0)9971 995 546
E-mail: Cham.EURES-T@arbeitsagentur.de

**Siegfried Seitz**

Agentur für Arbeit (Úřad práce)
Daimingerstraße 4
D-94227 Zwiesel
Tel.: +49 (0)9922 840229
E-mail: Siegfried.Seitz@arbeitsagentur.de

Christine Reitberger

Agentur für Arbeit (Úřad práce)
Innstraße 30
D-94032 Passau
Tel.: +49 (0)851 508149
E-mail: christine.reitberger@arbeitsagentur.de

Zakládání podniku v hraniční oblasti

Chcete-li v hraniční oblasti založit podnik, jsou Vám jako první kontaktní místo k dispozici různé organizace.

V Sasku je to Státní ministerstvo pro hospodářství, práci a dopravu: <http://mittelstand.sachsen.de> (> Zakládání)

V Bavorsku nabízejí tak zvané zakládací agentury (Gründer-Agentur) informace a poradenství, jakož i podporu při realizaci zakládacích formalit, např. při přihlašování živnosti. Agentury jsou podporovány Průmyslovými a Obchodními komorami a Komorami řemesel ve spolupráci s notáři, zemskými úřady a městy v Bavorsku.

Gründer-Agentur Hof (Zakládací agentura)

Handwerkskammer für Oberfranken (Komora řemesel)
Pestalozziplatz 3
D-95028 Hof
Roland Hetzel
Tel. +49 (0)9281 7263 280
E-mail: roland.hetzel@hwk-oberfranken.de
Internet: www.hwk-oberfranken.de

Gründer-Agentur Wunsiedel (Zakládací agentura)

Landratsamt Wunsiedel (Zemský úřad)
Jean-Paul-Straße 9
D-95631 Wunsiedel
Frank Römhildt
Tel. +49 (0)9232 80 468
E-mail: wirtschaftsfoerderung@landkreis-wunsiedel.de
Internet: www.landkreis-wunsiedel.de

Gründer-Agentur Nordoberpfalz (Zakládací agentura)



Gründerzentrum Waldsassen (Centrum pro zakládání firem)
Konnersreuther Straße 6g
D-95652 Waldsassen

Manfred Dietrich
Tel. +49 (0)9632 9217-0
E-mail: info@gruenderzentrum.com
Internet: www.gruenderagentur-nordoberpfalz.de

Gründer-Agentur Nordoberpfalz (Zakládací agentura)

Gründerzentrum Grafenwöhr (Centrum pro zakládání firem)
Am Gründerzentrum 1
D-92655 Grafenwöhr
Christine Pöllath

Tel. +49 (0)9641 935 0
E-mail: gruenderzentrum@grafenwoehr.de
Internet: www.gruenderagentur-nordoberpfalz.de

Gründer-Agentur Nordoberpfalz (Zakládací agentura)

Wirtschaftsförderung
Stadtplatz 38
D-92660 Neustadt/WN

Edgar Knobloch
Tel. +49 (0)9602 79 1010
E-mail: eknobloch@neustadt.de
Internet: www.gruenderagentur-nordoberpfalz.de



Gründer-Agentur Nordoberpfalz (Zakládací agentura)

Industrie- und Handelskammer Regensburg, Geschäftsstelle Weiden (Průmyslová a hospodářská komora Regensburg, pracoviště Weiden)

Brenner-Schäffer-Straße 26
D-92637 Weiden

Wolfgang Eck
Tel. +49 (0)961 4819513

Gabriela Schmalzreich
Tel. +49 (0)961 4819511

E-mail: gruenderagentur-weiden@regensburg.ihk.de

Internet: www.ihk-regensburg.de

Gründer-Agentur Nordoberpfalz (Zakládací agentura)

Handwerkskammer Niederbayern - Oberpfalz, Geschäftsstelle Weiden (Komora řemesel Niederbayern, pracoviště Weiden)

Bernhard-Suttner-Straße 5
D-92637 Weiden

Peter Biersack
Tel. +49 (0)961 4812314

E-mail: peter.biersack@hwkno.de

Anna Adam
Tel. +49 (0)961 4812315

E-mail: anna.adam@hwkno.de

E-mail: gruenderagentur-nordoberpfalz@hwkno.de

Internet: www.gruenderagentur-nordoberpfalz.de

Gründeragentur Nordoberpfalz (Zakládací agentura)

Wirtschaftsförderung
Dr.-Pfleger-Straße 15
D-92637 Weiden

Cornelia Fehlner
Tel.: +49 (0)961 81-8003

E-mail: cornelia.fehlner@weiden.de

Gründer-Agentur Cham (Zakládací agentura)

Industrie- und Handelskammer Regensburg, Geschäftsstelle Cham (Průmyslová a obchodní komora Regensburg, pracoviště Cham)

Auf der Schanze 9
D-93413 Cham

Dipl. Ing. Richard Brunner
Tel. +49 (0)9971 318020

E-mail: gruenderagentur-cham@regensburg.ihk.de

Internet: www.gruenderagentur-cham.de

www.zav.de/grenzregionen

portal.mpsv.cz/up



Gründer-Agentur Cham (Zakládací agentura)

Handwerkskammer in Cham (Obchodní komora)
Frühlingstraße 13
D-93413 Cham

Dipl.-Volkswirt Josef Roider
Tel. +49 (0)9971 84020
E-mail: gruenderagentur-cham@hwkno.de
Internet: www.gruenderagentur-cham.de

Gründer-Agentur Cham (Zakládací agentura)

Landratsamt Cham Wirtschaftsförderung (Zemský úřad Cham –podpora hospodářství)
Rachelstraße 6
D-93413 Cham

Dipl. Ing. Klaus Schedlbauer
Tel. +49 (0)9971 78436
E-mail: gruenderagentur-cham@lra.landkreis-cham.de
Internet: www.gruenderagentur-cham.de

Gründer-Agentur Schwandorf (Zakládací agentura)

Industrie- und Handelskammer Regensburg, Geschäftsstelle Cham (Průmyslová a obchodní
komora Regensburg, pracoviště Cham)
Badstraße 91
D-93413 Cham

Dipl. Ing. Richard Brunner
Tel. +49 (0)9971 3180210
E-mail: gruenderagentur-schwandorf@regensburg.ihk.de
Internet: www.gruenderagentur-schwandorf.de

Gründer-Agentur Straubing (Zakládací agentura)

Handwerkskammer in Straubing (Komora řemesel)
Johannes-Kepler-Straße 12-14
D-94315 Straubing

Rupert Spielbauer
Tel. +49 (0)9421 975135
E-mail: gruenderagentur-straubing@hwkno.de
Internet: www.gruenderagentur-straubing.de



Gründer-Agentur Passau (Zakládací agentura)

HWK für Niederbayern-Oberpfalz
Nikolastraße 10
D-94032 Passau
Franz Knödseder
Tel. +49 (0)851 5301 176
E-mail: gruenderagentur-passau@hwkno.de
Internet: www.gruenderagentur-passau.de

Gründer-Agentur Passau (Zakládací agentura)

Industrie- und Handelskammer für Niederbayern
Nibelungenstraße 15
D-94032 Passau

Manuel Klement
Tel.: + 49 (0)851 507341
E-mail: gruenderagentur-passau@passau.ihk.de
Internet: www.gruenderagentur-passau.de

Další nabídky poradenství najdete na internetové stránce bavorského státního ministerstva pro hospodářství, infrastrukturu, dopravu a technologii (Bayerisches Staatsministerium für Wirtschaft, Infrastruktur, Verkehr und Technologie) na www.startup-in-bayern.de > Poradenská místa.

Průmyslové a obchodní komory, Komory řemesel

Informace a poradenství k zakládání existence Vám také poskytnou místní Průmyslové a obchodní komory a Komory řemesel:

Průmyslové a obchodní komory (Industrie- und Handelskammern)

Industrie- und Handelskammer (IHK) Dresden

Langer Weg 4
D-01239 Dresden
Tel. +49 (0)351 28020
E-mail: service@dresden.ihk.de
Internet: www.dresden.ihk.de

Industrie- und Handelskammer (IHK) Chemnitz

Straße der Nationen 25
D-09111 Chemnitz
Tel. +49 (0)371 6900-0
E-mail: chemnitz@chemnitz.ihk.de
Internet: www.chemnitz.ihk24.de

www.zav.de/grenzregionen

portal.mpsv.cz/up



Industrie- und Handelskammer (IHK) für Oberfranken

Bahnhofstr. 25
D-95444 Bayreuth
Tel.+49 (0)921 8860
E-mail: info@bayreuth.ihk.de
Internet: www.bayreuth.ihk.de

Industrie- und Handelskammer (IHK) Regensburg für Oberpfalz/Kelheim

D.-Martin-Luther-Straße 12
D-93047 Regensburg
Tel. +49 (0)941 56940
E-mail: info@regensburg.ihk.de
Internet: www.ihk-regensburg.de

Industrie- und Handelskammer (IHK) für Niederbayern

Nibelungenstraße 15
D-94032 Passau
Tel. +49 (0)851 5070
E-mail: ihk@passau.ihk.de
Internet: www.ihk-niederbayern.de

Komory řemesel (Handwerkskammern)

Handwerkskammer Dresden

Am Lagerplatz 8
D-01099 Dresden
Tel. +49 (0)351 4640-30
E-mail: info@hwk-dresden.de
Internet: www.hwk-dresden.de

Handwerkskammer Chemnitz

Limbacher Straße 195
D-09116 Chemnitz
Tel. +49 (0)371 5364-0
E-mail: info@hwk-chemnitz.de
Internet: www.hwk-chemnitz.de

Handwerkskammer für Oberfranken

Kerschensteinerstr. 7
D-95448 Bayreuth
Tel. + 49 (0)921 9100



E-mail: info@hwk-oberfranken.de
Internet: www.hwk-oberfranken.de

Handwerkskammer Niederbayern-Oberpfalz

Nikolastraße 10
D-94032 Passau
Tel. +49 (0)851 53010
E-mail info@hwkno.de
Internet: www.hwkno.de

Ditthornstraße 10
D-93055 Regensburg
Tel. +49 (0)941 79650
E-mail info@hwkno.de
Internet: www.hwkno.de