

A5 Pojištění pro případ nezaměstnanosti

Obsah

Odchylné právní úpravy v Německu	2
Právní úpravy v kompetenci EU	2
Nařízení ES.....	2
Kompetentní: Země bydliště.....	2
Situace v Německu	2
Právní základ	2
Nárok na podporu v nezaměstnanosti.....	3
Přihlášení uchazeče o práci a ohlášení nezaměstnanosti	3
Sazba příspěvku	3
Výše podpory v nezaměstnanosti.....	3
Další dávky pojištění pro případ nezaměstnanosti	4
Základní zajištění pro uchazeče o práci	4
Co by měli migrující pracovníci vědět.....	4
Kompetence a nárok	4
Ohlášení nezaměstnanosti.....	5
Žádné speciální dohody D - CZ.....	5
Informace a poradenství v místě	5
České úřady práce	5

Upozornění: Kvůli lepší čitelnosti se v textu upouští od používání obecně platné formy mužského a ženského rodu vedle sebe. Pokud je forma mužského rodu použita samotná, jsou jí vždy osloveni i ženy.

Odchylné právní úpravy v Německu

- Na rozdíl od Česka platí zaměstnanci a zaměstnavatelé v Německu stejným dílem příspěvek na pojištění pro případ nezaměstnanosti.
- V Německu je výše podpory v nezaměstnanosti nezávislá na době trvání platu. Řídí se zásadně podle průměrného pracovního příjmu podléhajícího povinnému pojištění v uplynulém roce před nástupem nezaměstnanosti, podle třídy daně ze mzdy a podle toho, zda pojištěný má děti nebo ne.
- Pro dobu trvání nároku jsou v Německu vedle stáří pojištěného rozhodující i dosavadní doby pojištění (měsíce povinného pojištění).
- Rozlišuje se mezi regulérní podporou v nezaměstnanosti I (závislé na příjmu) a podporou v nezaměstnanosti II (základní zajištění pro uchazeče o práci).

Právní úpravy v kompetenci EU

Nařízení ES

Pojištění pro případ nezaměstnanosti spadá pod nařízení (ES) č. 883/2004 Evropského parlamentu a Rady ze dne 29. dubna 2004 ke koordinaci systémů sociálního zabezpečení.

Kompetentní: Země bydliště

Nařízení uvádí, že pro poskytnutí dávek v nezaměstnanosti je příslušná země, ve které osoba bydlí. Avšak jsou zohledněny doby pojištění, zaměstnání nebo samostatně výdělečná činnost v některé jiné členské zemi EU podle jejích právních předpisů. Kromě toho nařízení stanovuje rámec k výpočtu dávek.

Situace v Německu

Právní základ

Zákonné pojištění pro případ nezaměstnanosti je odvětví sociálního zabezpečení a poskytuje občanům zajištění proti riziku nezaměstnanosti.

Právním základem pojištění pro případ nezaměstnanosti jsou:

- třetí kniha Sociálního zákoníku (SGB III) ze dne 24. března 1997 pro regulérní, na příjmu závislou podporu v nezaměstnanosti I a
- druhá kniha Sociálního zákoníku (SGB II) ze dne 24. prosince 2003 pro podporu v nezaměstnanosti II jako základní zajištění pro uchazeče o práci.

Nárok na podporu v nezaměstnanosti

Nárok na podporu v nezaměstnanosti může být uplatněn, jestliže existoval vztah povinného pojištění minimálně 360 kalendářních dnů v uplynulých 2 letech před ohlášením nezaměstnanosti a nástupem nezaměstnanosti. Toto platí též pro sezonní pracovníky.

Podporu v nezaměstnanosti obdržíte jen tehdy, jestliže hledáte zaměstnání na minimálně 15 hodin týdně. Nárok neexistuje, jestliže již vykonáváte výdělečnou činnost – i jako osoba samostatně výdělečně činná – minimálně 15 hodin týdně.

Přihlášení uchazeče o práci a ohlášení nezaměstnanosti

Uchazeči o práci se musí pokud možno co nejdříve, nejpozději první den nezaměstnanosti, osobně ohlásit na úřadu práce v místě bydliště jako nezaměstnaní, aby obdržely podporu v nezaměstnanosti.

Zaměstnanci v tuzemsku se musí nejpozději 3 měsíce před ukončením pracovního poměru ohlásit jako uchazeči o práci, aby nebyli podrobeni žádným karencím. Pro migrující pracovníky s bydlištěm v zahraničí EU toto včasné přihlášení uchazeče o práci neplatí, protože svůj nárok na podporu v nezaměstnanosti musí uplatnit v zemi svého bydliště. Přesto se můžete dodatečně přihlásit jako uchazeč o práci v Německu a zároveň žádat o zprostředkování v Německu.

Sazba příspěvku

Od roku 2011 činí sazba příspěvku 3 procenta měsíční odměny brutto a je zaměstnavatelem a zaměstnancem vždy hrazena napůl. Hranice pro výpočet příspěvku činí 5.950 euro ve starých, resp. 5.000 euro v nových spolkových zemích (stav: 2014).

<i>Příjem brutto:</i>	2.900,00 euro
<i>Podíl zaměstnance:</i>	1,5 % x 2.900 euro = 43,50 euro
<i>Podíl zaměstnavatele:</i>	1,5 % x 2.900 euro = 43,50 euro
<i>Příspěvek na pojištění pro případ nezaměstnanosti celkem:</i>	3 % x 2.900 euro = 87,00 euro

Výše podpory v nezaměstnanosti

Při výpočtu dávek musí být zohledněny doby pojištění, zaměstnání nebo samostatné výdělečné činnosti, jakož i výše dřívější mzdy či příjmu z výdělku.

Výše podpory v nezaměstnanosti se řídí podle průměrného příjmu podléhajícího povinnosti pojištění za minulý rok před vznikem nezaměstnanosti, třídy pro daň ze mzdy a podle toho, zda má pojištěný děti nebo nikoliv.

Podpora v nezaměstnanosti se vypočítává a vyplácí za kalendářní dny, přičemž za plný kalendářní měsíc se stanoví 30 dnů. U osob bez dětí to činí 60 procent, u osob s jedním nebo více dětmi 67 procent paušálně vypočítávané odměny za práci netto.

<i>Minimální počet měsíců s povinností pojištění</i>	<i>Dovršený věk</i>	<i>Trvání nároku v měsících</i>
12	–	6
16	–	8
20	–	10
24	–	12
30	50	15
36	55	18
48	58	24

Další dávky pojištění pro případ nezaměstnanosti

Pojištění pro případ nezaměstnanosti poskytuje kromě příspěvků na náklady ucházení se o práci a cestovného, vybavení pro mobilitu, školení, příspěvky na založení existence, odměny za zkrácený pracovní úvazek a příspěvek v případě insolvence (další informace k těmto dávkám na www.arbeitsagentur.de > Občanky & Občané > Finanční pomoci).

Základní zajištění pro uchazeče o práci

Výdělku schopné, nezaopatřené osoby, které mají nízký příjem a majetek, mohou požádat o podporu v nezaměstnanosti II (hovorově "Hartz IV"). Je to sociální dávka základního zajištění, která byla zavedena v souvislosti s tak zvanými reformami Hartz a dřívější pomoc v nezaměstnanosti se spojila se sociální pomocí. Kompetenci mají úřady práce a/nebo obce.

Informace k pojištění pro případ nezaměstnanosti podávají úřady práce.

Na stránkách www.arbeitsagentur.de > 'Pracoviště v místě' najdete veškeré úřady práce v Německu. Jestliže hledáte konkrétní informace ohledně úředních hodin nebo popis cesty, pak k této internetové adrese jednoduše připojte odpovídající město, např. www.arbeitsagentur.de/muenchen.

Na bezplatné servisní lince **+49 (0) 800 4 5555 00** se můžete hlásit jako uchazeč o práci i telefonicky. Avšak po tomto telefonátu musí následovat osobní ohlášení po dohodě schůzky.



Co by měli migrující pracovníci vědět

Kompetence a nárok

Migrující pracovníci obdrží zásadně dávky, resp. podporu v nezaměstnanosti z pojištění pro případ nezaměstnanosti v zemi bydliště. Zároveň platí i předpoklady pro nárok v zemi bydliště.

Pro nárok na podporu v nezaměstnanosti v Česku musíte v posledních 3 letech pracovat po dobu 12 měsíců. Pokud pro nárok na podporu v nezaměstnanosti doba pojištění v zemi posledního zaměstnání nestačí, pak se zohlední i případně existující další doby pojištění v jiné zemi.

K prokázání dob pojištění v Německu potřebujete potvrzení U1 (v Německu PD U1). Žádosti obdržíte na internetové stránce Spolkového úřadu práce (BA) na www.arbeitsagentur.de > Občanky & Občané > Nezaměstnanost > Podpora v nezaměstnanosti > Mezinárodně.

Při zkrácené pracovní době (Kurzarbeit) a přerušení práce z důvodů povětrnostních podmínek jsou dávky vypláceny z pojištění v zemi zaměstnání.

Ohlášení nezaměstnanosti

Migrující pracovníci z Česka se mohou po ukončení pracovního poměru přihlásit u příslušných českých úřadů práce jako nezaměstnaní a podat žádost na podporu v nezaměstnanosti.

Registrace musí proběhnout osobně. Přineste s sebou průkaz totožnosti, doklad z posledního pracoviště a doklad o kvalifikaci.

Žádné speciální dohody D - CZ

Mezi Českem a Německem neexistují žádné speciální dohody k pojištění pro případ nezaměstnanosti.



Informace a poradenství v místě

České úřady práce

Informace podávají místní úřady práce české pracovní správy. Adresy najdete na stránkách <http://portal.mpsv.cz/sz/local>.