

Pracovní práva v Německu

(pro česky mluvící)



Jakožto cizinci v Německu jsme zranitelní, protože nejsme dostatečně obeznámeni s našimi pracovními právy. Zaměstnavatelé této situace často zneužívají. Smyslem tohoto letáku je takovému jednání předejít. Zde vypsany seznam pracovních práv však představuje pouze základní minimum. Abychom jich však dosáhli je často potřeba bojovat. Od toho jsou tu odbory. FAU (Freie Arbeiterinnen- und Arbeiter Union) znamená Svobodné dělnické odbory. Bojujeme za zlepšení konkrétních podmínek na pracovištích.

Ve FAU rozhodují její členové. Neexistuje zde žádná vedoucí skupina či placení funkcionáři, kteří by vám říkali, co máte dělat. Podporujeme aktivitu všech členů tak, aby mohli sami sbírat zkušenosti a znalosti, které jim umožní rozvinout a uskutečnit jejich požadavky. Vstup do FAU Vám umožní naplno využít našich bohatých znalostí v pracovní problematice.

V pracovních bojích jsou požadavky určovány těmi, kterých se výsledek boje přímo dotýká. Organizace zdola nám umožňuje přizpůsobit se konkrétním specifickým situacím. Opíráme se především o solidaritu a rychlou mobilizaci. Podpora našim členům je přímá a akce efektivní.

Organizujeme se na lokální, národní i mezinárodní úrovni. FAU je federace lokálních skupin a sekcí ve městech po celém Německu. Rovněž jsme součástí Mezinárodní asociace pracujících. Často se podílíme na jejich bojích a stejně tak nás Asociace podporuje v těch našich.

Pokud se k nám chcete přidat, přijďte na některou z našich schůzí v angličtině. Napište nám email, odepišeme Vám, kdy proběhne nejbližší setkání.

1. Výpověď

Podle zákona na ochranu proti propouštění musí výpovědi pro porušení pracovní kázně předcházet písemné upozornění; pouze vážné porušení pracovní kázně je sankcionováno okamžitou výpovědí. Tento zákon zaručuje ochranu proti protiprávním výpovědím, ale vztahuje se pouze na pracoviště s více než deseti zaměstnanci po odpracování alespoň 6 měsíců. Bez ohledu na velikost pracoviště naopak máte nárok na dvoutýdenní výpovědní lhůtu během prvních šesti měsíců zaměstnání. Po uplynutí této doby pak je výpovědní lhůta 4 týdny či více v závislosti na typu zaměstnání. Výpověď musí být předána v písemné podobě a nesmí být diskriminující.

2. Neplacení mzdy

Pokud dojde k dlouhodobému nevyplácení mzdy, je zaměstnanec po předchozím předání upozornění zaměstnavateli oprávněn zastavit výkon práce až do vyplacení dlužné mzdy. Zaměstnavatel je poté povinen vyplatit mzdu i za dobu, kdy nepracujete.

3. Zdravotní a sociální pojištění

Zaměstnavatel je povinen platit zhruba polovinu vašeho zdravotního a sociálního pojištění.

4. Minimální mzda

V Německu neexistuje žádná zákonem stanovená minimální mzda, v některých pracovních sektorech však byla minimální mzda vyjednána (např. na stavbách a v pracovních agenturách). Ve většině odvětví a profesí bylo dosaženo uzavírání kolektivních smluv. Pokud Váš plat dosahuje méně než 2/3 výše mzdy dojednané v kolektivních smlouvách, je to považováno za nemorální a je možno se soudit za vyšší mzdu.

5. Přestávky

Po odpracování 6 hodin máte nárok na jednu 30 minutovou přestávku či dvě 15 minutové. Na pracovištích s více než deseti zaměstnanci musí být k dispozici odpočinková místnost.

6. Přesčas a noční směny

Nejste povinni pracovat přesčas, pokud tak není uvedeno ve smlouvě. Pracovní den by neměl být delší než 8 hodin nepočítaje přestávky. Dočasně můžete být požádáni o práci do výše deseti hodin za den, ale průměrný pracovní den nesmí přesáhnout 8 hodin. Pokud pracujete na nočních směnách, máte právo na extra placené volno nebo na prémie.

7. Nezávislí pracovníci

Nezávislým pracovníkům musí být mzda vyplacena do měsíce od fakturace. Většina zde zmíněných práv se na ně nevztahuje. Pokud však pracujete jako nezávislý pracovník a Váš šéf Vám říká, jak máte dělat svou práci nebo jste očividně nedílnou součástí celkového výkonu práce, pak je pravděpodobné, že jste pouze „falešný“ nezávislý pracovník. V takovém případě máte nárok na regulérní zaměstnání. Prokazování takového postavení je však poměrně náročné.

8. Nemocenská

Pokud jste nemocný a nejste schopni výkonu práce, je Váš šéf povinen vyplácet Vám plnou výši Vaší mzdy po dobu nejvýše 6 týdnů, po jejímž uplynutí je část nemocenské vyplácena ze zdravotního pojištění.

9. Dovolená

Zaměstnanci mají právo na 4 týdny placené dovolené ročně. Mezi směnami máte nárok na 11 hodin odpočinku. Neděle a státní svátky jsou dny pracovního klidu, existuje však poměrně dlouhý seznam pracovních odvětví, na která se toto pravidlo nevztahuje (např. hotely a restaurace.)

10. Rodičovská dovolená

Zaměstnanci ženského pohlaví nemohou dostat výpověď od počátku těhotenství do 4 měsíců po porodu. Můžete si vzít placenou dovolenou na posledních šest týdnů těhotenství a naopak máte povinnost vzít si placené volno po dobu 8 týdnů po porodu. Oba rodiče mají po porodu dohromady právo na 14 týdnů rodičovského volna, během kterých dostávají podporu a nemohou dostat výpověď.

Tento leták je velmi obecný. Existují tisíce detailů a výjimek. Pokud jsou Vám upírána některá ze zde zmíněných práv, je nejlepší požádat o radu: Nabízíme bezplatnou právní pomoc v pracovních a sociálních otázkách každý pátek od 17 do 18hodin v naší kanceláři.

Svobodné dělnické odbory

(Freie Arbeterinnen- und Arbeiter Union – FAU)

Lottumstraße 11, 10119 Berlin

(U2 Rosa-Luxemburg-Platz/U8 Rosenthaler-Platz)

Telefon: +49 (0) 30 287 008 04

Fax: +49 (0) 30 287 008 13

Email: faub@fau.org

Web: www.fau.org